



Responsabilité Sociétale NOVAL
Rapport de durabilité 2025

NOVAL
CRÉATEURS DE MOUVEMENT



NOVAL est une société française, siège social et unique site en France, et sa langue de travail interne est le français. Avec la très grande majorité de nos fournisseurs la langue d'usage est le français, ainsi qu'avec les candidats, ou les communautés privées ou publiques locales ou nationales. Avec nos Clients ou autres partenaires, nous échangeons en français ou en anglais dès que souhaité ou nécessaire.



Dear english speaking stakeholders ou involved person / group,
Please find the english version of this report on our internet site, or on simple demand at info@noval-france.com



PRÉSENTATION GÉNÉRALE	3
1 NOVAL créateur de mouvement, présentation	3
2 Activité	4
Modèle d'affaires	4
Revenus	5
DÉMARCHE ET FEUILLE DE ROUTE RSE	6
1 Contexte, parties prenantes	6
2 Faits marquants	6
3 Enjeux, Risques et opportunités	6
4 Feuille de route	7
GOVERNANCE, ÉTHIQUE, LOYAUTÉ DES PRATIQUES	8
1 Enjeux de gouvernance :	8
2 Culture d'entreprise	8
3 Ethique, alerte	9
4 Instances de décision	9
5 Relations Clients/Partenaires/Utilisateurs	10
6 Relations Fournisseurs	10
NATURE - ENVIRONNEMENT	12
1 Enjeux Environnement	12
2 Changement climatique	12
Atténuation	12
Adaptation	14
Energie	14
3 Utilisation des ressources et économie circulaire - Eco-conception	15
Ressources entrantes utilisées chez NOVAL	15
Ressources sortantes liées aux produits et services	15
Eco-conception	16
Autres actions	16
Déchets	17
4 Eau	19
5 Pollutions	20
6 Biodiversité	21
SOCIAL	22
1 Enjeux sociaux	22
2 Conditions de travail	22
Sécurité de l'emploi	22
Temps de travail	22
Salaires décents	23
Dialogue social et œuvres sociales	23
Equilibre entre vie privée et vie professionnelle, protection de la vie privée	24
Santé et sécurité	24
Qualité de vie au Travail	24
3 Egalité de traitement/chances pour tous	25
Égalité de genre et égalité de rémunération pour un travail de valeur égale	25
Formation et développement des compétences	25
Emploi et inclusion des personnes handicapées	26
Mesures de lutte contre la violence et le harcèlement au travail	26
Diversité	26
ANNEXES	27
1 Fiche capitalistique	28
2 Organisation	28
3 Procédure d'alerte RSE	29
4 Détails Revenus	29
5 Détails Consommation électrique	30
6 Détails Temps de travail	30
7 Détails Dialogue social - CSE	30

| Présentation générale

1 | NOVAL créateur de mouvement, présentation

<http://www.noval-france.com/fr>

PME industrielle

- Conception et assemblage de systèmes mécatroniques, mécaniques, ou électroniques.
- Environ 20 ans d'existence – création 2003.
- 53 salariés. Chiffre d'Affaires 2024 = env. 11,530M€

Métiers et compétences

Commerce ; Administration des ventes Clients ; Bureau d'étude mécanique, informatique, électrique/ électronique ; Achats et Approvisionnements ; Atelier assemblage, contrôle ; SAV ; Système d'information, RSE. Partagé groupe : RH, Comptabilité, finances.

Secteurs Clients

Historiques :

- Equipements pour les bateaux
- Equipements bâtiments et piscines
- Equipements urbains publicité, mobilité douce
- > Autres secteurs possibles

Produits

- Produits « catalogue » / produits adaptés Client / produits spécifiques Client
- Milieu intérieur / Milieu extérieur / Milieu marin
- De la petite série à la grande série (~30 000/an) selon besoin Client.
- Adaptation et flexibilité des designs suivant les exigences des marchés et Clients

Implantation/locaux

- Un seul site, à Auterive (Haute Garonne, 31190), proche de Toulouse.
- Depuis 2009 dans des locaux conçus pour NOVAL.
- Environ 5000m² de locaux bureaux/ateliers/showroom intérieur et extérieur (locaux agrandis en 2019).

Mission

Noval est une PME qui conçoit, développe, industrialise et fabrique en série des systèmes mécaniques et électroniques qui fonctionnent dans des environnements difficiles et sont adaptés au plus juste aux besoins de ses clients et des utilisateurs finaux.

Ambition

- Être un acteur reconnu en France et à l'international pour ses produits innovants, adaptés aux besoins des utilisateurs, incontournables dans ses 3 principaux domaines d'activités (Bâtiment, Nautisme et Equipements urbains), et respectueuse des hommes et de la nature.
- Apporter des solutions concrètes pour répondre aux enjeux du confort, de l'efficacité énergétique et de la mobilité décarbonée.

Valeurs

- Esprit d'équipe
- Respect et satisfaction du client
- Engagement
- Flexibilité et créativité
- Simplicité

Principes

Être une société au développement harmonieux pour

- Servir au mieux ses Clients
- Satisfaire ses collaborateurs

Ce qui veut dire :

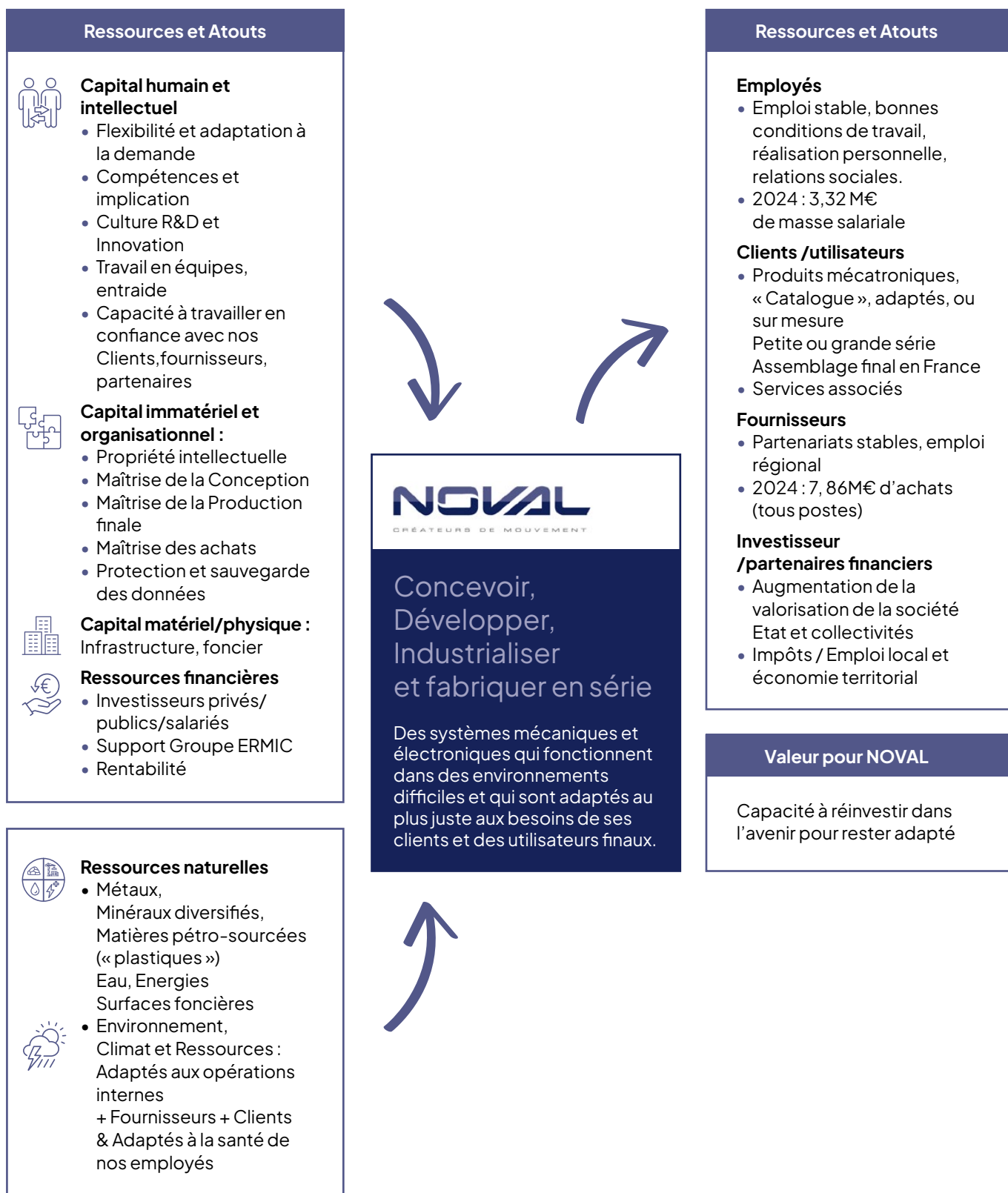
- Développer les bons produits > connaissance des clients et compréhension des marchés
- Être une société reconnue et appréciée de ses clients pour ses produits innovants et de qualité
- Être une société solide/pérenne et en croissance pour assurer le financement de son développement
- Être une société capable de fabriquer ses produits grâce à un outil industriel performant,
- Être une société composée de collaborateurs satisfaits et impliqués, qui se projettent dans l'entreprise (reconnaissance, cohérence des valeurs, adhésion au projet d'entreprise, conditions de travail/ ambiance, RSE...)

Une démarche RSE

Elle est un élément structurant de notre stratégie dans la mesure où elle fait la synthèse entre environnement, social, gouvernance et économie.

2 | Activité

Modèle d'affaires



Revenus

NOVAL ne tire aucun revenu du secteur des énergies fossiles, de la production chimique, de la vente d'armes.

Le Chiffre d'affaires 2024 a été réparti ainsi :

- **Secteur YACHT : 42 %**
- **Secteur HOME : 26 %**
- **Secteur STREET : 32 %, constitué de**
 - Ventes de produits neufs (majoritaire), matériels et logiciels associés
 - Ventes de produits Réparation (SAV, pièces détachées),
 - Main d'œuvre/Assistance Client
 - Abonnements à des services (mobilité)
 - Etudes, Participation aux études
 - Outillages
 - Transports de produits vers Clients,
 - Déchets

Répartition géographique des ventes :

En 2024, les deux tiers de nos livraisons ayant généré du Chiffre d'affaires concernent la France. 90% des ventes concernent les pays européens.

> *Voir plus de détails en annexe.*



| Démarche et Feuille de route RSE

1 | Contexte, parties prenantes

Les attentes envers NOVAL concernant la Responsabilité Sociétale sont de plus en plus fortes en provenance des Clients – dont certains exigent des évaluations par des Tiers, en provenance des investisseurs et partenaires financiers, en provenance des salariés et des nouveaux candidats.

L'évolution des réglementations participent à ce contexte.

Les filières Bateau, Bâtiment, Mobilité douce sont en mouvement pour évoluer.

Nombre de nos salariés ont également des attentes et les actions RSE participent de leur implication dans l'entreprise.

Le volet Social étant un pilier fort, en place chez NOVAL de longue date, c'est le volet Environnement qui engendre le plus d'actions dans l'entreprise, ainsi que l'intégration de ces nouveaux critères grâce à la Gouvernance.

Une partie de notre portefeuille Produits est déjà positionné favorablement en termes d'usage :

- Station vélo libre-service
- Volets brise-soleil, jalousies de ventilation
- Kit de « sobriété énergétique » pilotant à distance certains consommateurs électriques

2 | Faits marquants

La démarche structurée de NOVAL en RSE a démarré en Novembre 2022.

L'année 2023 a été consacrée

- A la formation/montée en connaissances (responsable RSE + COMEX)
- A la création d'un comité RSE (ambassadeurs)
- Aux premiers plans d'actions concrets.

L'année 2024 a permis d'embarquer le COMEX pour :

- L'identification des impacts positifs et négatifs,
- L'auto-évaluation de NOVAL sur les 7 domaines RSE (selon ISO 26000)
- La détermination des Risques et Opportunités, le partage d'un SWOT (*)
- La validation d'une **Feuille de route « NOVAL plus durable en 2035 »**

2024 a aussi été l'année

- De la sensibilisation Climat de 100% des salariés. (« Fresque du Climat »), via une animatrice interne
- Du démarrage de l'éco-conception (voir paragraphe D.3.c)

(*) analyse 4 cadrans Strengths/Weaknesses/Opportunities/Threats -- Forces/Faiblesses/Risques Opportunités

3 | Enjeux, Risques et opportunités

Le COMEX (voir paragraphe instances de décisions) a établi les enjeux, risques et opportunités RSE en tenant compte des risques physiques et des risques de transition écologique/énergétique.

Le SWOT établi concerne les opérations internes, la chaîne fournisseur Amont et la chaîne Clients Aval, ainsi que les autres parties prenantes.

Sur le plan environnemental, cela a nécessité un apport préalable de connaissances sur le réchauffement climatique, la raréfaction des ressources minérales et métalliques, les pollutions ou l'effondrement de la biodiversité. Nos 1ers pas en éco-conception et notre 1er bilan Carbone nous éclairent sur nos impacts environnementaux.

La connaissance de nos Impacts, positifs ou négatifs, doit continuer à progresser, notamment grâce aux échanges avec nos fournisseurs et nos Clients.

4 | Feuille de route, engagement

NOVAL a établi une feuille de route « NOVAL plus durable en 2035 » dont les axes sont :

- ✓ I Sensibilisation des salariés
- ✓ II Renfort/Ouverture marchés (« plus vertueux ») vers des produits/services qui aident nos Clients à limiter leur impact négatif.
- ✓ III Achats responsables
- ✓ IV Eco-conception
- ✓ V Gaz à effet de serre : 1er bilan, plan d'actions
- ✓ VI Attractivité Employeur
- ✓ VII Questionnement du modèle d'affaire pour limiter les impacts négatifs

Le mot du directeur



Définir et formaliser une approche RSE peut être vu comme une contrainte additionnelle parmi d'autres en réponse aux attentes et spécifications de nos clients ou de nos actionnaires. Cela reviendrait à limiter la démarche RSE à un simple avantage ou handicap concurrentiel parmi d'autres. Je ne souscris pas à cette vision réductrice.

L'engagement RSE est avant tout une démarche humaniste et c'est une vraie conviction personnelle à laquelle je souhaite associer tous les salariés et tous les clients de NOVAL.

Cette démarche RSE englobe de nombreux sujets : la conception de nos produits, nos conditions de travail et notre outil de production ainsi que ceux de nos fournisseurs, et aussi la gouvernance de l'entreprise.

Concernant nos produits, nous nous engageons à accentuer la transition vers l'économie de la fonctionnalité : penser toujours mieux les produits pour l'utilisateur final et commencer à intégrer une démarche d'éco-conception structurée doivent pour cela nous guider.

Nous nous engageons de plus à réduire l'impact sur l'environnement de nos activités et de celles de nos clients en mettant en œuvre des actions concrètes qui associent l'ensemble des salariés.

Les collaborateurs de la société sont la principale richesse de NOVAL en tant que personnes et par leur capacité à travailler ensemble. C'est pourquoi, notre objectif commun est de garantir la santé et la sécurité de tous, de former régulièrement les salariés et d'offrir à l'ensemble des collaborateurs un cadre de travail épanouissant afin d'encourager les relations de confiance entre tous.

C'est aussi une démarche pro-active de l'entreprise pour réduire l'empreinte carbone de ses collaborateurs en incitant et facilitant les comportements vertueux (par exemple le covoiturage, le télétravail ou l'utilisation de mobilités douces).

Notre Charte éthique incarne l'ensemble de nos valeurs et de nos règles et elle s'applique à tous.

Aubilan, avoir une démarche RSE, c'est la chance de consolider une société prête pour le futur et l'opportunité de définir des actions structurantes qui permettent de faire converger environnement, social, gouvernance et économie.

Christophe LE FLOHIC
Directeur Général

| Gouvernance, éthique, loyauté des pratiques

Liens ISO 26000 :

Gouvernance – Loyauté des pratiques – Clients/Consommateurs – Droits de l'homme – Communautés locales

1 | Enjeux de gouvernance

- Intégrer la RSE dans le fonctionnement de l'entreprise
- Faire évoluer la culture d'entreprise pour inclure des critères environnementaux dans les décisions opérationnelles et de Direction, et notamment vers les Achats Responsables.
- Piloter, réviser, adapter la feuille de route « NOVAL plus durable en 2035 »
- Identifier et comprendre les évolutions des marchés et Clients en lien avec la transition écologique et RSE

2 | Culture d'entreprise

Si le mot « **Mouvement** » caractérise bien nos produits, il décrit également la dynamique et la flexibilité des équipes. L'esprit participatif, la collaboration entre services et la mise en responsabilité de chacun dans sa zone de travail sont encouragés à tous les niveaux de la société.

Convivialité
Franchise
Implication
Respect Agilité
Entraide

| La culture RSE est déjà intégrée du point de vue Social.
Les autres champs d'action nécessitent une sensibilisation régulière.

3 | Ethique, alerte

La charte éthique de NOVAL a été revue et signée par tous les employés de NOVAL début 2022, et pour chaque nouvel employé.

Elle matérialise l'engagement sans concession de l'entreprise, de ses salariés, de ses dirigeants, mandataires et actionnaires contre tout type de fraude, pratique déloyale, discrimination et corruption.

Elle formule également l'engagement de NOVAL à réduire ses impacts négatifs sur l'environnement.

Elle figure dans le livret d'accueil des nouveaux arrivants.

Sont jointe la Charte du droit à la déconnexion et la Charte informatique.

Mécanisme de Signalement et d'alerte :

NOVAL a mis en place un mécanisme d'alerte, accessible en interne et en externe.

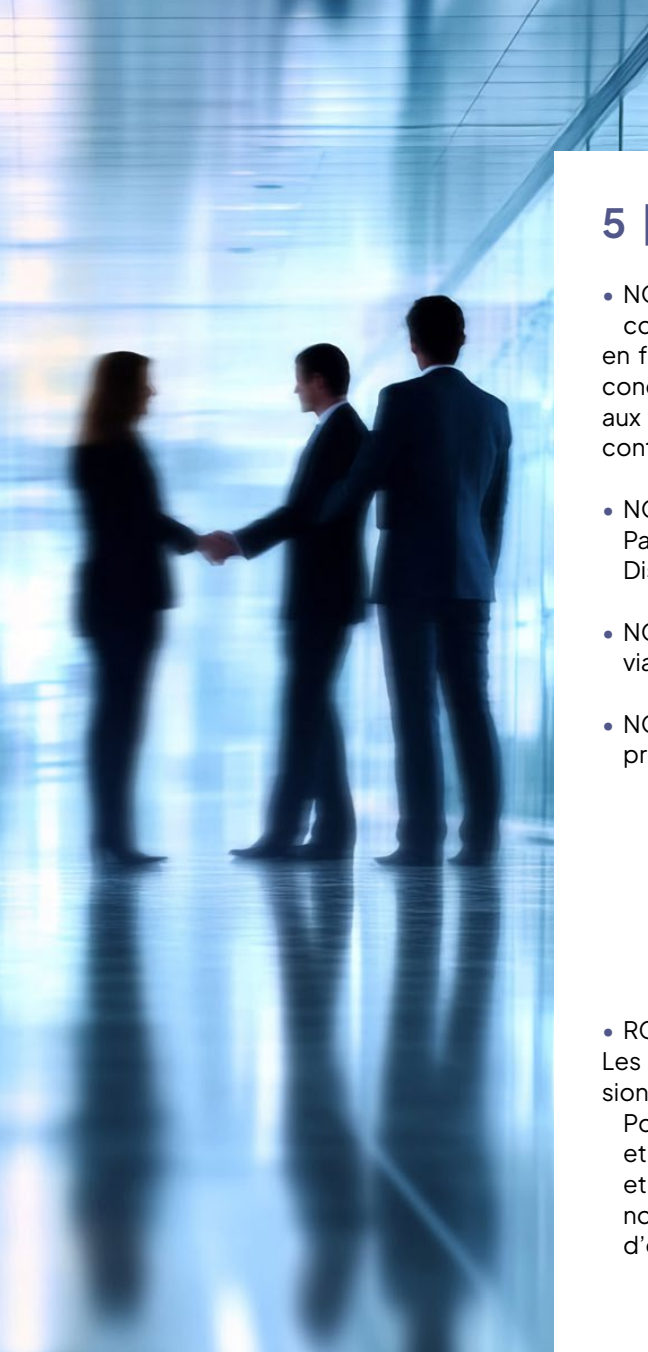
Ce mécanisme utilise un canal spécial, garantit la confidentialité et l'absence de représailles.

- Il permet de signaler des faits graves et des dérives, par exemple de corruption, fraude, atteinte aux droits de l'homme, atteinte à l'environnement.

Retrouvez les informations détaillées en annexe

4 | Instances de décision

Groupe ERMIC	Le groupe ERMIC est une holding intégrant 3 PME principales (STERELA, NOVAL, SURVISION). ERMIC héberge et/ou organise les activités RH, comptabilité et finances. ERMIC produit des comptes consolidés.
Direction NOVAL	La Direction décide toute orientation stratégique concernant NOVAL. Composition de la Direction 2024 : • Christophe LE FLOHIC, Raphaël POTIER.
COMEX	La Direction nomme des responsables de services regroupés en COMEX (Comité Exécutif). Les plans d'actions et leur mise en œuvre sont décidés au sein du COMEX : feuilles de route pluriannuelles, axes de travail, coordination opérationnelle. Le COMEX veille à faire respecter les principes et les valeurs de NOVAL. Il est garant du dialogue interne et externe avec les parties prenantes. Composition du COMEX 2024-début 2025 : 4 femmes - 9 hommes. Tous employés de NOVAL, ERMIC, ou STERELA avec temps partagé pour NOVAL. La Direction nomme un Responsable RSE, également membre du COMEX, et qui reporte directement au Directeur Général. <i>Voir Organigramme en annexe</i>
Comité RSE	C'est un comité de salariés ambassadeurs de la démarche, ayant du temps dégagé pour mener des actions indépendantes de leur poste principal. Les membres du COMEX participent à proposer les volontaires dans tous les services pour constituer le Comité RSE.



5 | Relations Clients/Partenaires/Utilisateurs

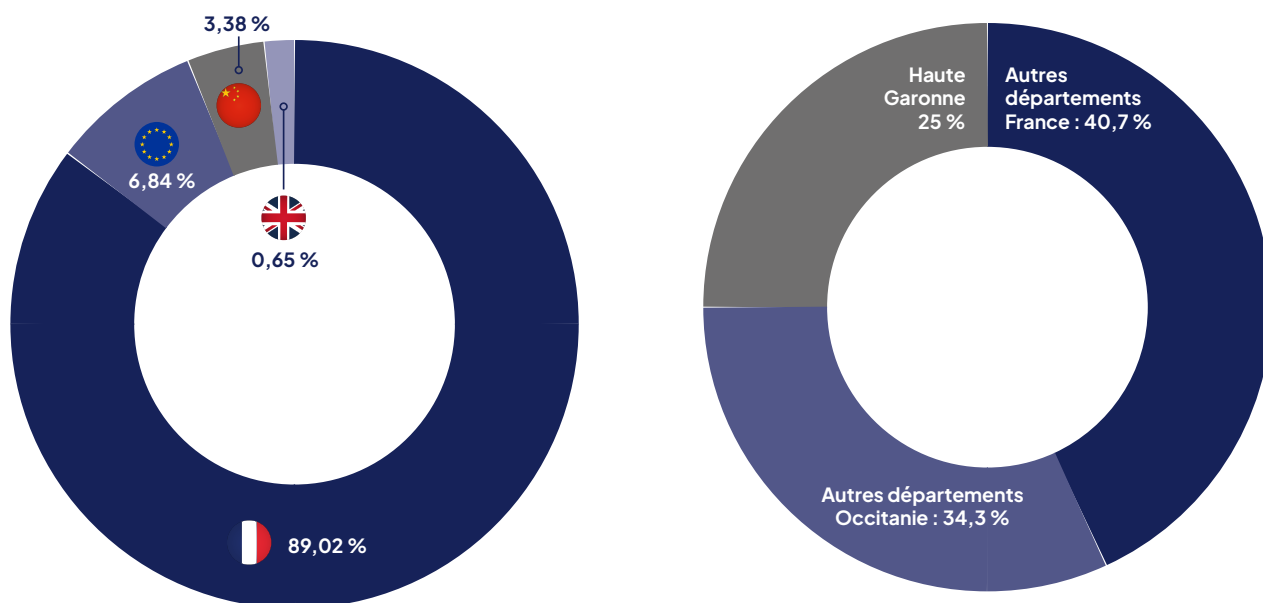
- NOVAL évite toute pratique trompeuse ou déloyale en matière de commercialisation et de marketing.
en fournissant des informations le plus claires possibles, et non-ambigües, concernant les produits et les services. (Devis et pièces jointes, réponse aux questions avant-vente, Conditions générales de vente, commande et contrat).
- NOVAL garantit la confidentialité des échanges avec les Clients ou Partenaires via la signature d'accords de Non-Divulgence (ou NDA Non-Disclosure Agreement) ; NOVAL respecte la propriété intellectuelle.
- NOVAL informe ses Clients sur la bonne installation et utilisation des produits via les notices.
- NOVAL recueille et traite les éventuels réclamations et litiges concernant ses produits ou ses services :
 - > Le SAV sous garantie, en cas de défaillance sur un produit neuf ou récent, cas par cas.
 - > Le traitement de problèmes qualité ou d'éventuels litiges de nature technique (performance, risque santé/sécurité) ou contractuelle.
 - > Chaque Client doit en premier chef s'adresser à son interlocuteur référent chez NOVAL ; Pour une procédure d'escalade, demander le Responsable de Business Unit ou le Directeur Général via info@noval-france.com.
- RGPD – Protection des données personnelles.
Les Clients de NOVAL sont quasiment exclusivement des Clients professionnels, pour lesquels aucune donnée personnelle n'est détenue.
Pour les Clients particuliers (AMPHIBIA), les données fournies par le Client et conservées le sont uniquement dans le but de traiter la vente concernée et d'assurer l'éventuel besoin de Service Après-vente (sous garantie ou non). Elles ne sont pas diffusées en dehors de NOVAL/AMPHIBIA et d'éventuel sous-traitant direct.
 - > Ces Clients détiennent un droit d'accès, de rectification, d'opposition sur ces données, qu'ils peuvent exercer à info@noval-france.com ou contact@amphibia.fr

6 | Relations Fournisseurs

- Les fournisseurs rang 1 de NOVAL sont de plusieurs natures :
 - > Les fournisseurs de pièces « sur plan », qui sont transformateurs de matière et assembleurs ; Ils réalisent les articles conçus par NOVAL avec des moyens industriels.
Exemples : tôliers, usineurs, laqueurs, assembleurs électronique etc.
 - > Les fournisseurs de pièces « standard », qui fournissent des articles non spécifiques à NOVAL.
Exemples : fabricants et/ou revendeurs de moteurs ou d'actionneurs, de capteurs, de connectique et accessoires électriques, de quincaillerie plastique ou métal, etc.
- La sphère d'influence de NOVAL inclut les fournisseurs Rang 1 de pièces « sur plan », elle est beaucoup moins établie pour les fournisseurs/distributeurs de pièces « standard », pour des questions de tailles respectives et de volume d'achat. Idem pour les fournisseurs de rang 2 ou plus.
- Partenariats fournisseurs :
Chez NOVAL, nous sommes attachés à travailler avec nos fournisseurs sur une base moyen/long terme et à maintenir des relations de partenariat saines. Commandes claires, respect de la propriété intellectuelle, respect des délais de paiement.

- Répartition géographique des placements Achats :

En 2024, près de 90% des montants d'achats « cœur de métier » NOVAL ont été placés auprès d'une entité française. Dans cette part, environ 60% concernent la Région Occitanie.



Bien comprendre ces chiffres : il s'agit des entités qui gèrent les commandes directes, cela ne représente pas la provenance géographique des matières amont. Exemple : si un fournisseur tôlier est en Occitanie et transforme des tôles d'inox sur la base de plans NOVAL, pour autant les plaques d'inox qu'il achète ne proviennent a priori pas d'Occitanie.

- En 2024, NOVAL a formé tous ses acheteurs aux achats responsables, ainsi que le responsable des opérations et la responsable RSE.
- Les actions en cours ou à venir sur 2025–2026 sont :
 - > Finalisation d'une charte RSE à destination des fournisseurs.
Il s'agit d'un Code de conduite réciproque NOVAL / Fournisseur
 - > Rencontres spéciales RSE avec les principaux fournisseurs directs, pour mieux connaître leur maturité RSE.
 - > Obtention la signature de ces fournisseurs sur le Code de conduite.
- Evolution de nos données d'articles achetés pour enregistrer les poids unitaires, les process de production et les matériaux principaux ; Ceci est une brique nécessaire pour mieux travailler par catégories et qualifier une partie des impacts (Gaz à effet de serre, raréfaction des ressources minérales et métalliques).

| Nature – Environnement

Liens ISO 26000 : Environnement

1 | Enjeux Environnement

- Mieux connaître nos impacts et risques en provenance de la chaîne logistique Amont
- Trouver un chemin de réduction de nos émissions de Gaz à effet de serre, chaîne amont/chaîne aval
- Réduire l'utilisation des ressources minérales et métalliques « 1^{ère} extraction »
- Participer à la réduction d'impact de nos Clients et utilisateurs

2 | Changement climatique

Atténuation

Sensibilisation

Sur la base d'une démarche volontaire, NOVAL a finalisé en Mars 2025 son 1^{er} bilan Carbone officiel, scope 1, 2 et 3 (sur les données de 2023), avec le soutien financier de



Pour préparer les esprits et inciter chacun à agir à son niveau, 100% des salariés NOVAL ont été sensibilisés à l'enjeu climatique en 2024.

Bilan Carbone volontaire

Les résultats de notre évaluation bilan Carbone sont de 4 784 tonnes eq. CO₂ sur l'année 2023.

Il s'agit d'une évaluation concernant les scopes 1, 2 et 3.

Soit une intensité de 409 t eq CO₂ / M€ de CA ou de 96 t eq CO₂ par salarié.

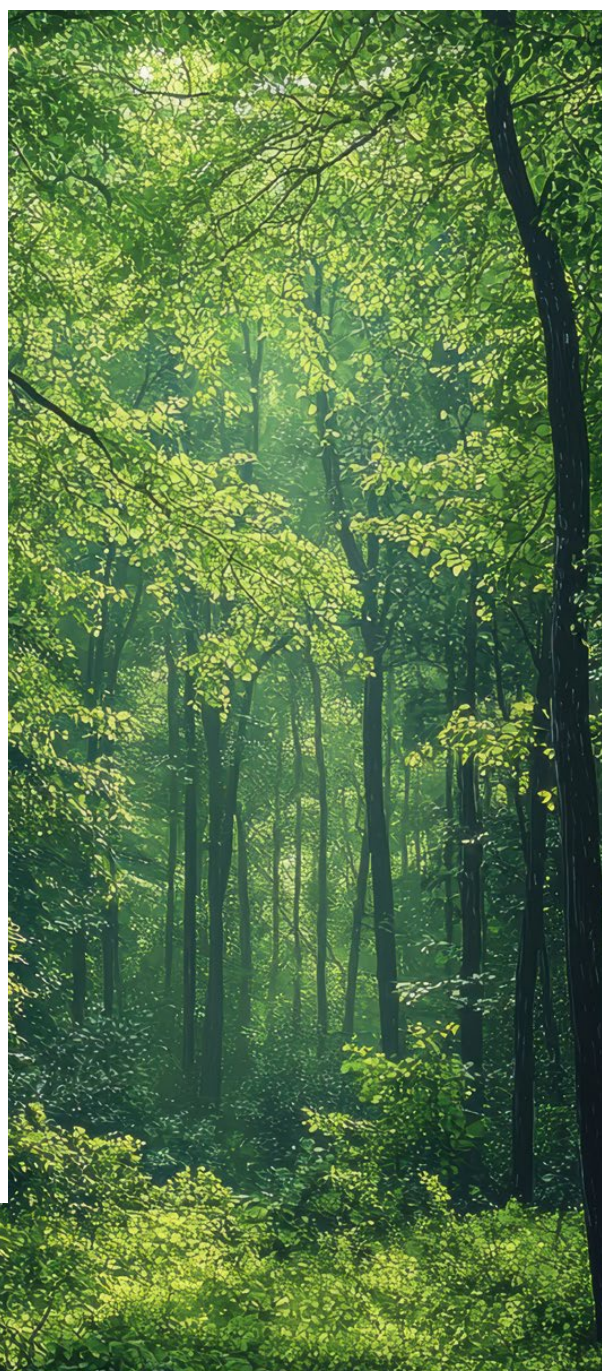
A noter :

- * la part de matière recyclée entrante n'a pas été prise en compte (car chiffres non étayés) ; Le réel « scope 3 amont » est donc probablement en deçà des chiffres présentés.
- * l'imprécision sur la partie Usage est forte et les données sont incomplètes.

Les émissions directes sont faibles à très faibles, en regard

- > des émissions en amont (extraction minière, industrie lourde, industrie de transformation, transports)
- > et en aval (transports, utilisation des bateaux dont une grosse part à moteurs thermiques, utilisation électrique de nos systèmes dans des pays à mix énergétique variables)

Un plan d'action d'atténuation va être proposé en Avril 2025 suite à cette première évaluation volontaire.



Adaptation

Pour NOVAL, les éléments actuels sont :

Vulnérabilité et adaptation aux risques physiques :

Concernant nos opérations propres (personnel, données, infrastructure), les risques physiques sont estimés relativement faibles à court/moyen terme.

Ont été regardés les risques d'inondation, de tempête avec grêle, de canicule, de sécheresse et RGA (Retrait gonflement des argiles). Le risque submersion ne nous concerne pas.

Des risques plus forts peuvent provenir de la chaîne fournisseurs (montée des eaux, événements extrêmes provoquant des perturbations dans les productions et transports)

La démarche Achats Responsables pourra éclairer au fur et à mesure certains de ces risques en Amont, grâce au dialogue avec les fournisseurs.

Néanmoins, la sphère d'influence de NOVAL étant limitée, notre plus grande force en tant que PME réside dans notre flexibilité et notre capacité d'adaptation, et celles de nos fournisseurs rang 1.

Les instabilités sont aussi dans la sphère Clients : montée des eaux (chantiers navals), événements extrêmes perturbant la production, la vente, l'installation et l'usage dans le Bâtiment et la piscine, dans les mobiliers et équipements urbains, dans les bateaux (activités extérieures).

NOVAL limite les risques par la multiplicité des secteurs Clients concernés, et dans chaque secteur la multiplicité des Clients, ce qui atténue la dépendance et l'ampleur des conséquences.

Adaptation aux risques de transition :

Concernant la Transition, des risques et opportunités ont été évalués par le COMEX et ont mené à la **feuille de route « NOVAL plus durable en 2035 »** présentée [au chapitre Feuille de route](#)

La réalisation de cette feuille de route est déjà étayée :

- ✔ par l'intégration depuis fin 2024 d'une développeuse commerciale avec un cadrage de mission aligné
- ✔ par la révision de nos savoir-faire et de notre présentation aux futurs Clients/Partenaires (finalisation Avril 2025)
- ✔ par le démarrage effectif de l'éco-conception ([voir chapitre ressources et économie circulaire](#))
- ✔ par la réalisation volontaire de notre 1er bilan Carbone (Mars 2025)
- ✔ Par la sensibilisation en 2024 de tous les salariés sur les Gaz à effet de serre.



En Mars 2025, la France a publié son Plan National d'Adaptation au Changement Climatique pour préparer la France à un réchauffement pouvant atteindre 4°C.

Adaptation



NOVAL utilise pour seule source d'énergie l'électricité.

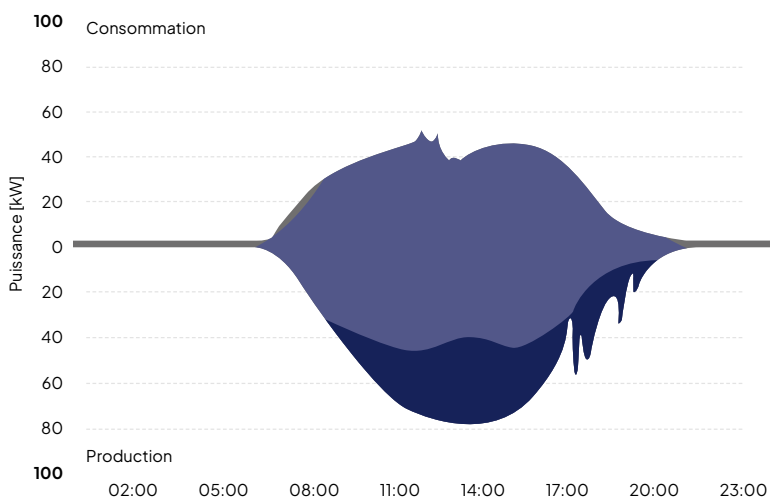
- Nos locaux (2009 et agrandis en 2019), sont équipés en faveur de la maîtrise de la consommation : isolation complète aux normes en vigueur (selon , y compris ateliers; Porte souples rapides ; Relamping complet en lumières LED.
- NOVAL a mis en service en 2022 une **centrale photovoltaïque** en toiture, d'une puissance de 100kWc, en **auto-consommation** totale.



Énergie

Selon la saison, nous atteignons une pleine autonomie énergétique- hors talon nocturne résiduel.
Exemple en Juin 2024 :

- Consommation direct
- Production d'énergie photovoltaïque
- Énergie prélevée sur le réseau



NOVAL a désormais un monitoring détaillé de sa consommation électrique, et a mené des actions de réduction :

- > Programmations hebdomadaires d'appareils pour réduction du talon nocturne et week-end
- > Rappels et sensibilisations sur les bons usages (chauffage/clim/portes ouvertes, ordinateurs etc...)

2024 : autorisation de raccordement réseau et injection du surplus, revente à ENERCOOP Midi Pyrénées, producteur et fournisseur d'Energie renouvelable bénéficiant du label VertVolt, mention « très engagé » de l'ADEME.



TRÈS ENGAGÉ

3 | Utilisation des ressources et économie circulaire – Eco-conception

Ressources entrantes utilisées chez NOVAL

	Métaux Fer (acier, inox), Aluminium, cuivre principalement ; Dans les pièces mécaniques, les câblages, les moteurs etc... Ordre de grandeur : En 2023, NOVAL a acheté indirectement environ 25 tonnes d'aluminium et 40 tonnes d'inox.
	Minéraux : > En alliage dans acier, inox, aluminium (dans inox > Chrome, Nickel, Tungstène, Zinc, Manganèse, Molybdène / dans Alu > cuivre, Magnésium, silicium) > Dans les composants et carte électroniques, batteries, panneaux solaires, vitres en verre....
	Matières pétro-sourcées => dans les pièces plastiques, les structures bateau en résine polyester etc
	Cellulose Papier/Carton => dans emballages
	Energie électrique
	Eau (réseau)
Part recyclée dans les matériaux entrants :	
	Cartons d'emballage : les articles achetés chez le fournisseur principal incluent 80% de matière recyclée dans leur constitution.
	Profilés Aluminium 2024 : la part d'aluminium recyclé dans ces profils extrudés, tous achetés en France, est de 80%. Les provenances de billettes d'aluminium pour ce poste sont : • 19,7% aluminium 100% primaire Norvège (Electricité Norvégienne 2024 à 99% décarbonée et renouvelable – source lowcarbonpower.org) • 80,3% aluminium 2nde fusion [29,3% de primaire, 49% recyclage chute de productions, 21,7% recyclage de fin de vie], répartis en : > 59,80% aluminium 2nde fusion France (Electricité Française 2024 à 96% décarbonée et 28,8% renouvelable – source RTE) > 20,5% aluminium 2nde fusion Europe hors France

Pour les autres matières, les données ne sont pas consolidées.

Ressources sortantes liées aux produits et services

Dans l'assemblage final réalisé sur site, il n'y a pas de co-produits qui pourrait être une ressource. Nous ne dégageons pas non plus de chaleur qui serait réutilisable.

Une partie de nos déchets sur site est considérable comme ressource, et valorisée comme telle, voir paragraphe suivant.

Indirectement, certains matériaux constitutifs de nos systèmes vendus seraient considérables comme ressources une fois séparés en fin de vie.

Exemple : démantèlement et réutilisation des métaux.

NOVAL n'est pas en maîtrise des filières de la fin de vie des produits.

Eco-conception



Le Concept produit a pu évoluer favorablement pour limiter les impacts sur la raréfaction des ressources minérales et métalliques, et la consommation d'énergie, ainsi que sur la réparabilité.

- En 2024, NOVAL a été accompagnée par l'organisme Pôle Eco-conception, avec le financement de la Région Occitanie et de l'ADEME, pour réaliser une Analyse de Cycle de Vie (dite « simplifiée ») sur un produit de la gamme Volets permettant la gestion de l'apport solaire.
- En 2025, NOVAL démarre une 2ème étude sur notre nouvelle station Vélo libre-service, également avec le soutien de l'ADEME et le Pôle Eco-conception.
- Transversal : L'état de l'art de notre électronique a pu évoluer et a été repartagé en interne, pour le design des nouvelles cartes.
- Fournisseurs : la démarche a permis de travailler avec un fournisseur nouveau, régional, pour obtenir des pièces en plastique recyclé.

Autres actions

Matériel informatique :

La politique de NOVAL en termes de gestion de matériel informatique est la suivante :

- Pas de politique d'âge limite des matériels, pas de renouvellement planifié à date (Evitement d'achats)
- Prolongement de la durée de vie par petits entretiens en interne (batteries, périphériques)
- Déclassement de certains PC bureau d'étude vers utilisations internes nécessitant moins de capacité
- Achats neuf pour PC nécessitant grosse capacité
- Début achat téléphone professionnels reconditionnés en 2025

Dons : Depuis 2023 NOVAL effectue un don de pièces obsolètes à des associations reconnues d'utilité publique, à l'avantage des 2 parties.



Déchets

En tant qu'assembleur final des produits, nos opérations internes produisent très peu de déchets.

Déchets réguliers :			
Nature	Mesures /Evitements 2024	Valorisation	2023
Bois de palettes abimées	6,05 tonnes Une partie est évitée car les salariés récupèrent du bois pour réutilisation directe (bricolage)	Triés par catégorie et broyés Vers centrales de chaufferie de biomasse ou usine de fabrication de panneaux de particules. Source d'énergie dans des Taux de valorisation : Environ 95 à 100%	3,76 tonnes
Cartons d'emballages/papiers (Surplus non réutilisé en interne)	9,26 tonnes Des déchets de cartons sont évités grâce au matelassage en interne pour réutilisation en calage d'expédition	Compactés par presse, mis en balles. envoi vers usines de recyclage. Transformés en pâte à papier pour produire de nouveaux produits en papier ou en carton. Taux de valorisation : 100 %.	5,75 tonnes
Fims plastiques étirables	200 kg (estimé)	Compactés par presse, mis en balles broyés et transformés en granulés réutilisés pour fabriquer de nouveaux objets en plastique. Taux de valorisation : 100 %	210 kg
Bouteilles vides de solvants 60 litres estimé 50 kg déchets dangereux			
Déchets en mélange DIB Déchets Industriels Banals, Tous déchets restants non triés par NOVAL, surtout constitués d'emballages fournisseurs plastiques, de natures très variées	4,01 tonnes - Des déchets plastiques sont évités par réutilisation de certains emballages fournisseurs (calages, film bulles etc) - La majorité des déchets plastiques ne sont pas triés à la source chez NOVAL, nos volumes sont trop faibles et les natures trop variés.	Tri supplémentaire chez prestataire, manuellement ou avec des machines sur chaîne automatisée. (quelques plastiques peuvent être récupérés). Pour la partie orientée vers le non recyclable, estimée majoritaire > Incinération à environ 850°C, valorisation énergétique par production d'électricité ou de chaleur. Taux de valorisation énergétique entre 10% et 30% selon installations	8,12 tonnes
Déchets rares :			
Nature	Mesures /Valorisation /Evitements 2024	Valorisation	
Rebuts de métal : Aluminium Non-Qualité non retouchables / non réparables/non renvoyés au fournisseur	180 kg	Réutilisation en nouvelles matières qui seront consommées par les industries de la sidérurgie et de la métallurgie. Taux de valorisation : Environ 95% à 98%	
Rebuts de métal : Métaux ferreux Non-Qualité non retouchables / non réparables/non renvoyés au fournisseur	1,88 tonnes	Réutilisation en nouvelles matières qui seront consommées par les industries de la sidérurgie et de la métallurgie. Taux de valorisation : Environ 95% à 98%	
Aérosols déchets dangereux (retouches exceptionnelles)	60 litres estimé 60 kg		

Total des déchets non dangereux : 21,6 tonnes.

Total des déchets valorisés : 17,7 tonnes

Actions d'amélioration faites :

- Achat machine à matelasser le carton pour la réutilisation, en calage, des cartons en provenance de nos fournisseurs déchets (2023)
- Sur 2 gammes produits : emballages carton spécifiques en matière recyclée, élimination du plastique (autrefois acheté « 1ère extraction ») (2023).
- Standards d'emballage tous produits :
 - > scotch plastique a été remplacé par le scotch papier (2023)
 - > pochettes plastiques remplacées par des pochettes papier (2024)
- Les achats de carton neuf sont tous avec 80% de matière recyclés.
- Utilisation de papier-crêpe validée au contact Anti-rayure pour les pièces d'aspect (laquées, électropolies ou poli-miroir, vitrages etc).(2024), à la place de certains rouleaux plastiques.

Fin de vie de nos produits

Nos produits sont intégrés aux structures systèmes Clients : Bateau, bâtiment, équipement urbain.

Le traitement de nos produits en fin de vie dépend du pays et de la filière Client traitant le système ou l'installation complet(e) ; Par exemple, la Filière REP(*) Navires, ou la filière REP Bâtiments en Europe.

Hors Europe, NOVAL n'a pas connaissance des législations éventuelles sur les déchets.

(*) Responsabilité élargie du Producteur

NB : Notre position dans la chaîne de valeur ne nous met pas en position de « Metteur sur le marché » d'Équipements Électriques et Électroniques (analyse faite avec le spécialiste du droit Européen à la Chambre de Commerce et d'Industrie), nos produits ne prenant pas de fonction avant l'intégration dans le système « supérieur » de nos Clients, lui assimilable à un EEE.

> Cette analyse implique que NOVAL n'est pas directement concerné par la réglementation DEEE, mais que les clients peuvent l'être.

Idéalement, le démontage des produits NOVAL du système Client, puis leur démantèlement devrait permettre de séparer, voire de recycler les composants, principalement :

- Métaux
- Cartes électroniques, faisceaux
- Moteurs et autres actionneurs
- Plastiques (POM, PA, PE, PVC, PMMA principalement)
- Batteries
- Panneaux solaires

Dans les secteurs HOME et STREET, la démontabilité avec des outils simples est très majoritairement assurée.

Le secteur du bateau emploie plus de procédés de collage/jointage, ce qui impacte la démontabilité.

Dans cette activité, le PMMA, la

4 | Eau

Opérations internes

NOVAL n'utilise pas d'eau dans ses process industriels habituels.
Certains tests d'étanchéité le nécessitent parfois.

Nous n'avons pas de prélèvement ni en surface, ni dans les nappes et n'utilisons que l'eau du réseau.
Nous n'avons aucun rejet, si ce n'est par le système des eaux usées du réseau de ville.

Aout 2018 > Juillet 2019	Aout 2019 > Juillet 2020	Aout 2020 > Juillet 2021	Aout 2021 > Juillet 2022	Aout 2022 > Juillet 2023	Aout 2023 > Juillet 2024
215 m ³	197 m ³	232 m ³	207 m ³	250 m ³	Relevé et Facture non parvenus en Mars 2025

Nous n'avons pas de récupération d'eau pluviale sur la structure.

Chaîne de valeur Amont :

Certaines étapes minières ou de transformation de matières utilisent de l'eau en grande quantité.
Notons par exemple le secteur de la production d'acier, consommatrice d'eau de refroidissement,
de procédé et de plaquage des poussières sur site.

Chaîne de valeur aval :

Les produits NOVAL ne sont pas consommateurs d'eau.



5 | Pollution

Opérations internes

NOVAL n'a quasiment aucun impact direct.

- Pas de rejet dans les eaux douces/ eaux marines
- Pas de rejets dans l'air hormis pollutions liés aux déplacements
 - > 4 véhicules légers utilitaires de l'entreprise (3 NOVAL / 1 Amphibia)
 - > Missions professionnelles
 - > Déplacements domicile-travail des employés
- Pas de rejets dans les sols
- Nos déchets dangereux, en très faibles volumes, sont triés et traités.

Chaîne de valeur Amont :

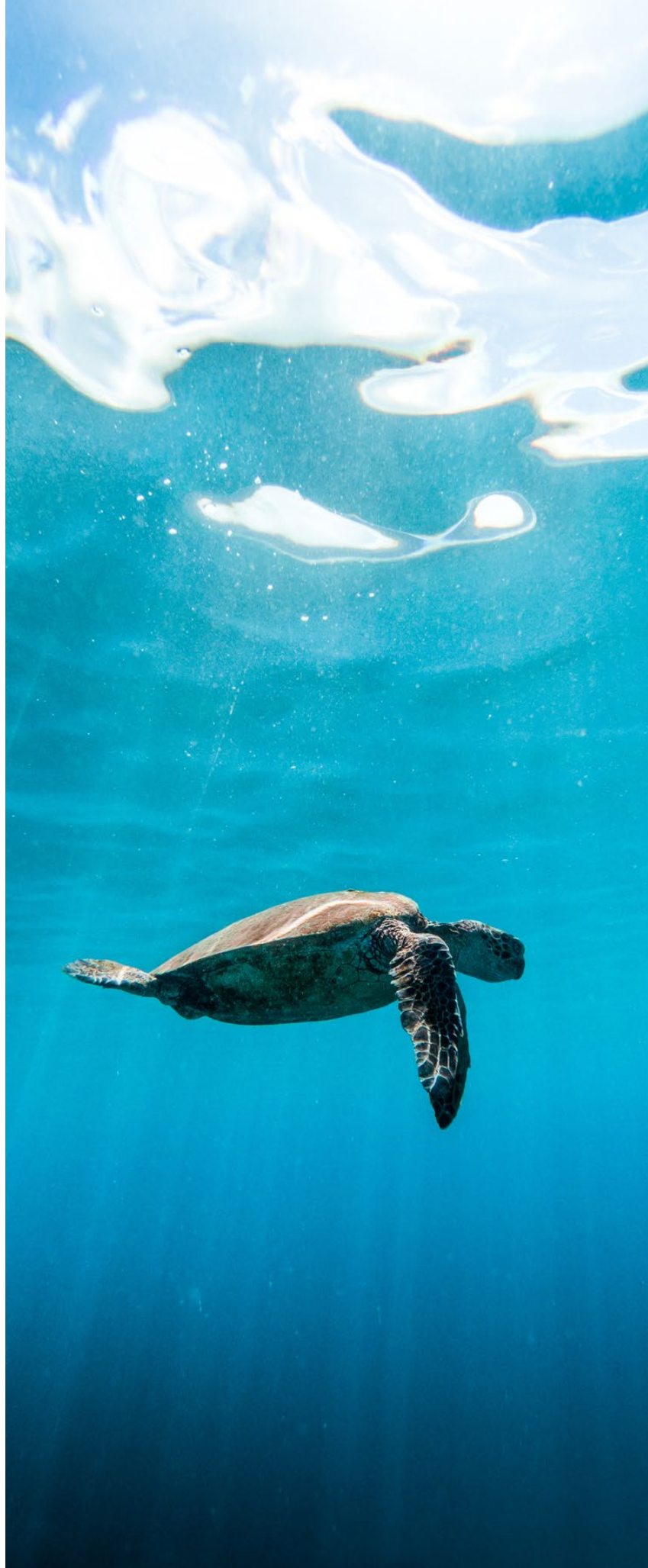
Nos achats de matières transformées ont un impact indirect sur les pollutions via les phases d'extraction minières, de transformation (industrie lourde, industrie légère), et de transport des matières.

Chaîne de valeur aval :

Indirectement, la masse, la nature des matériaux et la consommation électrique de nos équipements influent sur les pollutions,

- Lors des transports vers les Clients (par exemple émissions de particules fines),
- En utilisation (pollutions liées à la consommation de carburants des bateaux, aérosols émis par les énergies fossiles fournissant l'électricité consommée par £ nos produits...),
- Ou en fin de vie (notamment si enfouissements)

Les produits vendus par NOVAL respectent la Directive européenne RoHS (Restriction of Hazardous Substances) sur la restriction des produits dangereux.



6 | Biodiversité

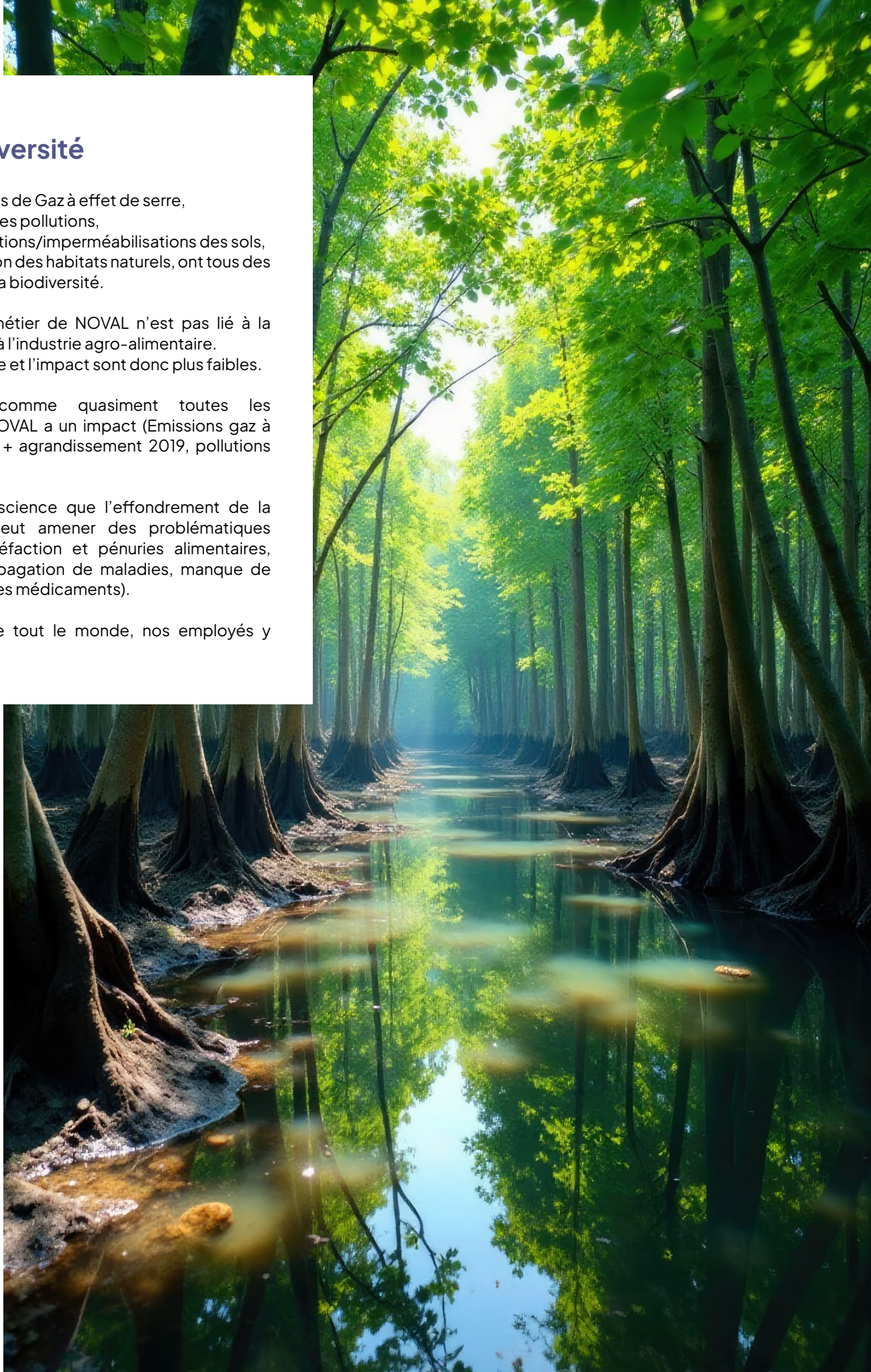
- Les émissions de Gaz à effet de serre,
- Les différentes pollutions,
- Les dégradations/imperméabilisations des sols,
- La destruction des habitats naturels, ont tous des impacts sur la biodiversité.

Le cœur de métier de NOVAL n'est pas lié à la biodiversité ni à l'industrie agro-alimentaire. La dépendance et l'impact sont donc plus faibles.

Néanmoins, comme quasiment toutes les entreprises, NOVAL a un impact (Emissions gaz à effet de serre + agrandissement 2019, pollutions indirectes).

NOVAL a conscience que l'effondrement de la biodiversité peut amener des problématiques d'inflation, raréfaction et pénuries alimentaires, de santé (propagation de maladies, manque de disponibilité des médicaments).

Ceci concerne tout le monde, nos employés y compris.



| Social

Liens ISO 26000 : Environnement

1 | Enjeux sociaux

Le capital humain est d'une importance fondamentale pour la stabilité et la pérennité de NOVAL.

Les enjeux sont :

- Conserver des conditions de travail et de rémunération favorables à l'engagement des salariés
- S'adapter aux nouvelles attentes des salariés/candidats et rester attractive pour les nouvelles générations.

2 | Conditions de travail

Sécurité de l'emploi

NOVAL a une politique d'emploi stable, majoritairement CDI, pour favoriser l'implication des personnels.

Actions :

- Les interims sont uniquement liés à des accroissements d'activité temporaire liés aux commandes ou à des remplacements (NOVAL a une part d'activité saisonnière).
- Les CDD sont prévus comme des périodes avant CDI.

Résultat Taux de CDI

Sur effectif CDI / CDD / interim – hors stages et apprentissage. Mesuré par service RH

2022	2023	2024
91 %	93 %	91 %

A noter : sur le plan territorial, NOVAL offre de l'emploi local varié : opérateurs, magasiniers, commerciaux, ingénieurs et techniciens, administratifs, comptables, acheteurs, responsables de business unit

Temps de travail

Le temps de travail chez NOVAL est cadré selon la catégorie de personnel.

Politique de temps partiel :

- NOVAL n'impose pas de restriction de temps de travail (pas de travail partiel forcé), la plupart des postes sont exercés à temps plein. Certains recrutements peuvent être effectués en temps partiels, dans le respect du minimum réglementaire.

Note : Jusqu'à présent NOVAL a toujours accordé les temps partiel demandés par les salariés.

Respect des lois :

- Congé parental : à temps plein ou à temps partiel, il est accordé systématiquement au salarié qui en fait la demande (quel que soit le métier, pour les mères ou pères).
- Les heures supplémentaires conjoncturelles, lorsque nécessaires, sont systématiquement relevées par le chef d'atelier. Flexibilité : elles sont soit récupérées soit payées au taux dû, selon accord avec le salarié.

Voir en annexe les éléments.

Salaires décents

- NOVAL appartient à la branche métallurgie, globalement favorable en termes de salaires et de conditions de travail.

NOVAL a mis en place la nouvelle Convention collective nationale de la métallurgie dès janvier 2024, après un processus collectif de description et de cotation des fiches d'emploi.

Cette mise en place a amené une augmentation significative de 2,5% de la masse salariale.

NOVAL procède chaque année au 1^{er} mars, à une revue des rémunérations, et à une revalorisation dès lors que les résultats passés et les perspectives à venir le permettent. Ce mécanisme s'ajoute aux éventuelles augmentations de la grille de salaire de la convention collective.

Info : La nouvelle Convention collective nationale de la métallurgie a une nouvelle grille de salaires unique et nationale. Ces salaires minima sont négociés à la fin du premier trimestre de chaque année civile, en prenant en compte le smic et ses évolutions. Elle prévoit également que les montants des salaires minima sont majorés de 30 % pour les salariés au forfait jours.

- NOVAL bénéficie d'un accord d'intéressement signé le 6 juin 2024 pour une durée de 3 ans : favorable aux plus bas salaires car la répartition de la prime entre les bénéficiaires se fait selon les critères suivants : 50 % proportionnellement à la durée de présence (et 50 % proportionnellement aux salaires perçus)
- Le Contrat « frais de santé » renégocié en janvier 2023 pour un meilleur niveau de garanties et une prise en charge employeur de 60 %.
- Les salariés bénéficient de Titres restaurant avec participation patronale à hauteur de 60% (maximum réglementaire)

Actions passées :

✔ 2021 : Soutien aux salariés de production lors du chômage technique de la période COVID, pour compenser la perte de salaire (heure supplémentaires) non prise en compte par les mécanismes étatiques.

✔ 2022 : Prime exceptionnelle de partage de la valeur pour les opérateurs de production, sur bons résultats de l'entreprise

Dialogue social et œuvres sociales

La représentation des personnels chez NOVAL est en évolution récente, car l'entreprise a franchi le seuil de 50 salariés au mois d'octobre 2024.

Auparavant et depuis plus de 10 ans, une concertation mensuelle avait déjà été mise en place, au-delà des réglementations.

L'entreprise accompagne le nouveau Comité Social et Economique dans la mise en place du nouveau cadre légal.

(voir détails en annexe)

Le dialogue social chez NOVAL veut continuer dans une démarche d'échanges réguliers, transparents et constructifs entre la Direction et les Représentants du personnel. Chaque partie prenante doit pouvoir s'exprimer librement, dans un esprit d'écoute mutuelle et de collaboration.

L'ambiance sereine et respectueuse dans laquelle se déroulent ces échanges contribue au maintien d'un climat social favorable.

En l'absence de délégation syndicale, NOVAL négocie ses accords d'entreprise avec les membres du CSE. C'est notamment le cas des différents accords d'intéressement et de l'accord CET.

Exemples récents de consultation :

- mise en place du nouvel outil de suivi de la formation et des entretiens annuels
- nouveaux règlements PEI/PERCOLI
- mise en place de la Charte Télétravail

Actions concrètes mises en place au profit des salariés :

✔ NOVAL avait déjà mis en place de manière volontaire une prestation de type CSE dématérialisé avant l'atteinte du seuil obligatoire de 50 salariés. Cette prestation est désormais reprise par le CSE nouvellement constitué.

✔ Chèques cadeaux : NOVAL octroie chaque année à ses salariés 5% du Plafond mensuel de la Sécurité Sociale sous forme de chèques cadeaux à l'occasion des fêtes de fin d'année.

Cette dotation sera désormais reprise par le CSE.



Equilibre entre vie privée et vie professionnelle, protection de la vie privée

- Conformément à ses obligations, NOVAL a mis en place une charte sur le droit à la déconnexion.
Cette charte est fournie à tout nouvel employé lors du démarrage de contrat, et est rappelée dans le livret d'accueil
- Le temps de travail des salariés non-cadres à temps plein est organisé chez NOVAL sur 4,5 jours, les salariés concernés sont donc libérés le vendredi à 13 heures.

Flexibilité :

- Un accord CET Compte Epargne Temps a été intégré chez NOVAL le 7 Décembre 2020.
Il permet aux salariés qui le souhaitent de conserver des jours de congés non utilisés (5 par année civile) pour en bénéficier de façon décalée.
(voir aussi la récupération des heures supplémentaires)

Santé et sécurité



Les activités de NOVAL sont peu accidentogènes par nature (atelier d'assemblage final sans machines-outils).

- ✓ Nous veillons à la mise à jour de notre Document Unique d'évaluation des Risques Professionnels.
- ✓ Le règlement intérieur rappelant des éléments de sécurité est annexé au livret d'accueil des nouveaux employés.

Actions préventives récentes réalisées :

- ✓ 2022 : Réorganisation des circulations piétonnes en atelier. Signalétique adaptée et plus visible.
- ✓ 2022 : Achat d'un portique de levage pour quelques activités de déplacement de systèmes volumineux/lourds.
- ✓ Annuel : Mise à disposition d'équipements de protection individuelle (chaussures de sécurité – pour certaines tâches exceptionnelles : protections auditives, lunettes de protection)
- ✓ 2022/2023 : Formations à la sécurité :
 - > Formations sauveteurs secouristes du travail régulières
 - > 2022, 2024 : Formations incendie – manipulation d'extincteurs et évacuation
 - > Formations CACES régulières
 - > Formations Habilitation électrique
 - > Formations Gestes et Postures.
 - > Représentants du personnel formés à l'identification des risques, dont psycho-sociaux.
- ✓ 2024 : Meilleure maîtrise des Produits chimiques en atelier et en tant que déchets (contenants vides). Analyse de risque spécifique annexé au Document Unique d'Evaluation des Risques, plan de réduction des risques appliqué, sensibilisation atelier programmée.
- ✓ 2024 : achat 2eme portique.
- ✓ 2024 : Mise à disposition de sièges assis/debout.

Accidents du travail mesuré par service RH
(hors trajet domicile-travail)

	2023	2024
Accident du travail avec ITT	93 %	91 %
Accident du travail sans ITT	93 %	91 %

Suivi des accidents bénins : 15 en 2023, 12 en 2024

Qualité de vie au Travail

Citons des éléments en faveur de cette qualité de vie :

Les locaux :

- ✓ Locaux (bureaux et ateliers) isolés, chauffés/climatisés, ventilés.
- ✓ Espaces de pause agréables et conviviaux

Les événements :

- ✓ Evénements récurrents de changement d'année / d'été
- ✓ Samedi convivial « Familles » 2022 sur site

Le télétravail :

- ✓ Une charte Télétravail a été signée le 17 mars 2025, elle se met en place.



3 | Égalité de traitement/chances pour tous

Égalité de genre et égalité de rémunération pour un travail de valeur égale

Pour la 2^{ème} année consécutive, NOVAL a calculé son Index Égalité professionnelle entre les femmes et les hommes 2025 (au titre de 2024). Mais cette année encore, l'indicateur est incalculable.

	Femmes	Hommes	Total
Employé / ouvrier	8	15	23
Moins de 30 ans		1	1
30 à 39 ans	3	2	5
40 à 49 ans	3	6	9
50 ans et plus	2	6	8
TAM		2	2
50 ans et plus		2	2
Cadres		24	26
Moins de 30 ans		2	2
30 à 39 ans		9	9
40 à 49 ans	1	8	9
50 ans et plus	1	5	6
Total général	10	41	51

NOVAL planifie une analyse de la situation comparée Hommes/Femmes en 2025.

Formation et développement des compétences

La politique de NOVAL en matière de compétences est :

- ☑ Formation tout au long du parcours professionnel de nos salariés afin de favoriser le développement de leurs compétences et leur engagement.

Ceci comprend les formations externes, les formations internes et les tutorats.

Synthèse du Plan de développement des compétences 2024 :

NOVAL a consacré 1,58% de sa masse salariale en frais de formation externes, ce qui représente 823 heures de formation, réparties en 8 actions non obligatoires et 6 actions obligatoires (réglementaires).

Salariés formés 2024	Non cadres	Cadres	Total
Femmes	5	1	6
Hommes	16	19	36
Total	21	20	41

Les formations internes et tutorats ne sont pas tracés (notamment nouveaux collaborateurs, nouvelles situations de travail, non-unicité des compétences, transfert de compétences)

Salariés non formés depuis 3 ans (hors formations réglementaires) :

2022	2023	2024
2	2	6

Accueil de stagiaires et d'alternants :

	2023	2024
Stagiaires	4	5
Alternants	1	2

Emploi et inclusion des personnes handicapées

En 2022 et 2023, l'obligation d'emploi des travailleurs handicapés de 6 % de l'effectif moyen annuel était respectée. En 2024, au regard de la croissance de l'effectif de NOVAL, l'objectif de 6 % représente 3 salariés bénéficiaires et NOVAL à date n'en compte que 2. NOVAL compensera par le versement de la contribution AGEFIPH correspondante. NOVAL agit en étroite collaboration avec le service de santé au travail afin d'aménager les postes qui le requièrent.

Mesures de lutte contre la violence et le harcèlement au travail

Avec la mise en place du CSE « plus de 50 », concomitamment à la désignation des membres du bureau, a été désigné un **Référent harcèlement et agissements sexistes**.

Diversité

Engagement de NOVAL à travers la Charte éthique signée par chaque salarié.

Extraits :

Au sein de NOVAL, « nous respectons les Hommes et leur diversité, (...) »

« Nous respectons les différences et refusons les discriminations ».



NOVAL s'engage à ne pas exercer de distinction, exclusion ou préférence fondée sur l'origine ethnique, l'apparence physique, l'identité de genre, l'orientation sexuelle, le handicap, l'âge, la religion, l'opinion politique, l'ascendance nationale ou l'origine sociale, qui aurait pour effet de détruire ou d'altérer l'égalité de chances ou de traitement en matière d'emploi, de profession ou d'évolution.

| Annexes

Fiche capitalistique

Siège : 23 voie Hemera - ZI Lavigne - 31190 Auterive, France ; 1 établissement
+33 (0)5 34 47 00 09 | info@noval-france.com | www.noval-france.com
SARL au capital de 15 000€
APE 2829B | SIRET 449 466 978 00037
N° TVA intracommunautaire FR66 449 466 978
Forme juridique : SAS
Date d'immatriculation : 11/08/2003

Direction :
Directeur Général délégué : Christophe LE FLOHIC
Fondateur et Directeur Technique : Raphaël POTIER

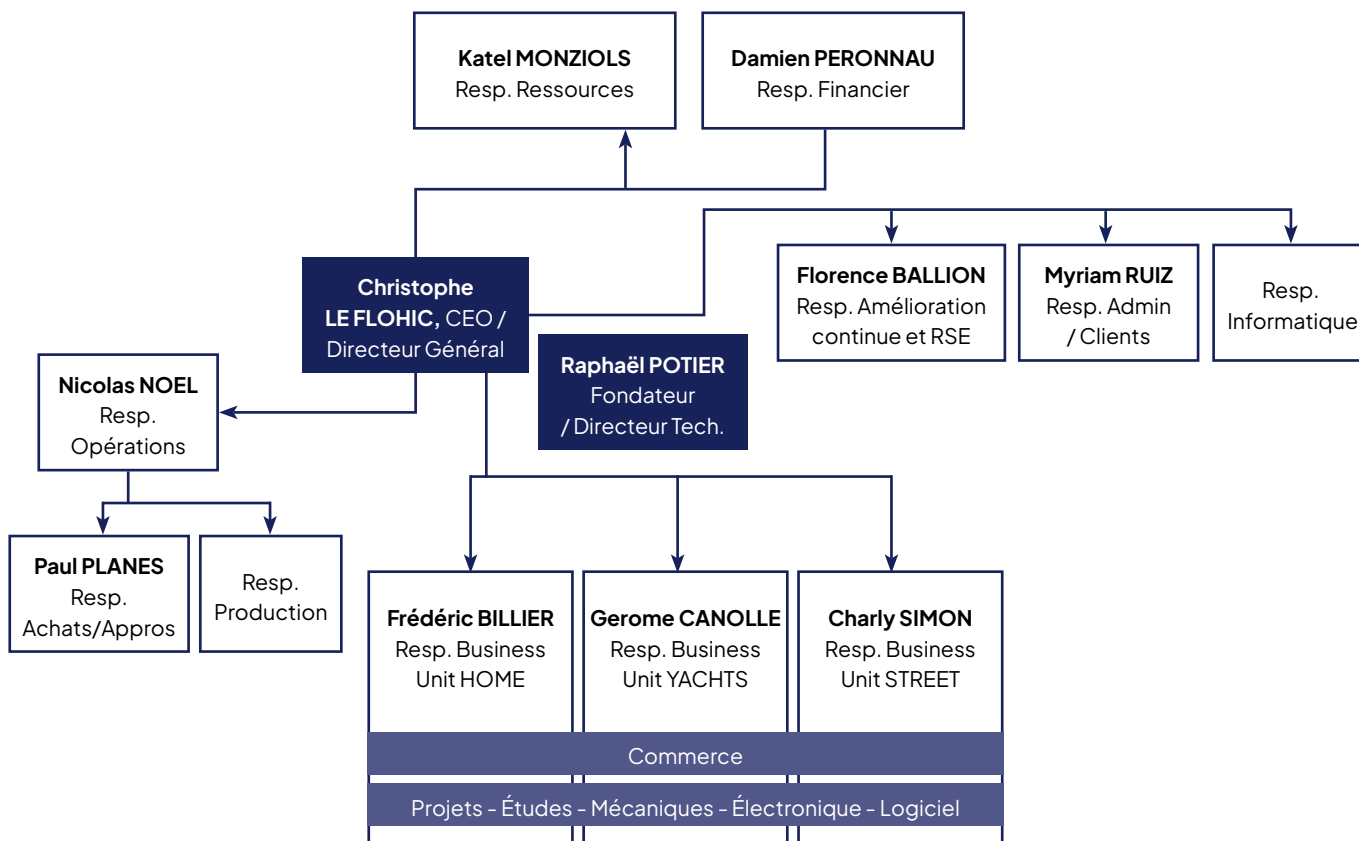
Président : ERMIC SAS (SIRET 83367132400022, siège à Pins-Justaret 31)

NOVAL est détenue à 100% par ERMIC SAS, holding regroupant les PME suivantes :
Sterela, Survision, BlueMatrix.

Parmi les investisseurs ERMIC/NOVAL : BPI Banque Publique d'Investissement, BNP Développement, IRDI, IXO, quelques managers et salariés.

Filiales et participations :
NOVAL détient 100% de Amphibia.
NOVAL détient 9.64 % d'AAE Atelier d'Assemblage Electronique.

Organisation



Procédure d'alerte RSE

En lien avec la loi « Sapin II » n° 2016-1691 du 9 décembre 2016, articles 6 à 16 « Protection des lanceurs d'alerte » <https://www.legifrance.gouv.fr/jorf/id/JORFSCITA000033558539>

et la Directive européenne 2019/1937 du 23 octobre 2019 sur la protection des personnes qui signalent des violations du droit de l'Union, <https://eur-lex.europa.eu/legal-content/FR/TXT/PDF/?uri=CELEX:32019L1937>

Est mis en place un canal spécifique de signalement et d'alerte.

signal.rse@noval-france.com

Décrivez votre alerte par écrit, ou demandez un échange oral,
via **05 34 47 00 09** et demander le/la responsable RSE.

Ce canal :

- Est accessible à tous les employés ou anciens employés, ainsi qu'à toutes ses parties prenantes externes.
- couvre l'ensemble des enjeux liés aux engagements éthiques de NOVAL
- garantit la confidentialité des lanceurs d'alerte et des personnes visées ; l'identité de l'auteur de signalement ne sera pas divulguée, sauf consentement exprès de celui-ci. Seul(s) le(s) membre(s) de NOVAL autorisé(s) pour recevoir des signalements et en assurer le suivi y auront accès, pour les besoins de l'enquête.
- Est garanti sans représailles

Sont concernés les violations effectives ou potentielles du droit de l'Union, qui se sont produites ou sont très susceptibles de se produire, présentant un danger imminent ou manifeste pour l'intérêt public, comme lorsqu'il existe une situation d'urgence ou un risque de préjudice irréversible ; et ceci notamment dans les domaines suivants :

- Sécurité et conformité des produits ;
- Corruption, conflit d'intérêt, fraude, malversation
- Protection de l'environnement
 - > Règles relatives à l'environnement (climat- pollutions – eaux – biodiversité- substances chimiques- déchets)
- Protection des consommateurs ;
- Protection de la vie privée et des données à caractère personnel, et sécurité des réseaux et des systèmes d'information.

(non exhaustif)

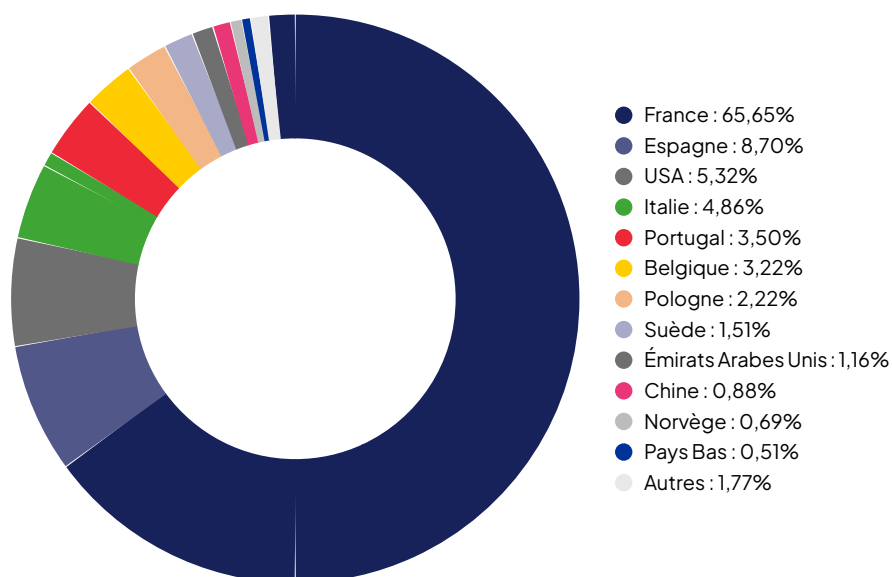
Sont également concernés la violation manifeste de la charte éthique de NOVAL valant code de conduite de la société ; La charte éthique de NOVAL concerne également :

Ethique des affaires, Respect des Droits de l'Homme et des normes du travail, Protection de la santé et de la sécurité des personnes, corruption.

Détails Revenus

2021	2022	2023	2024
11,3 M€	11,2 M€	11,7 M€	11,9 M€

Nota : NOVAL n'est pas soumis à la NFRD (Non Financial Reporting Directive – DPEF en français), ni à la CSRD (Corporate Sustainability Reporting Directive).



Détails Consommation électrique

Mesuré via les factures et le monitoring de l'installation électrique

Consommation électrique NOVAL	2021	2022 Mise en place Centrale Photovoltaïque fin Avril.	2023	2024
Total	159,07 MWh	147,34 MWh	116,83 MWh	132,87 MWh
Dont Energie totale soutirée du réseau (factures)	159,06 MWh	119,55 MWh	78,14 MWh	75,74 MWh
Dont Auto-Consommation directe photovoltaïque :	0 MWh	27,79 MWh	38,69 MWh	57,13 MWh
Soit un taux d'auto-suffisance de :			33%	43%

Consommation totale d'énergie renouvelable 2024 : 78,94 MWh, soit 60% de la consommation d'énergie totale de NOVAL. Composée de :

- 57,13 MWh de photovoltaïque direct (centrale interne)
- 21,81 MWh pour 28.8 % énergie renouvelable du mix électrique production France en 2024 (chiffre 2024 bilan RTE) hors nucléaire.

Détails Temps de travail

- **Pour les salariés non-cadres à temps plein :**
Temps de travail de 37 heures par semaine avec 2 heures supplémentaires structurelles, rémunérées au taux majoré légal. A date, 2 salariés sont à temps partiel (80 %), à leur demande.
- **Pour les salariés cadres :**
Forfait annuel de 218 jours travaillés.
A date, 3 salariés cadres en forfait réduit (2 à 80 %, un 3ème à 90 %), à leur demande.

Détails Dialogue social - CSE

- Les dernières élections professionnelles ont été organisées au mois de novembre 2023. Elles ont donné lieu à l'élection de 4 titulaires et d'un suppléant (3 postes de suppléants non pourvus).
- Aucune candidature syndiquée ne s'est présentée.
- NOVAL ayant franchi le seuil de 50 salariés au mois d'octobre 2024, le CSE « plus de 50 » dispose désormais de la personnalité civile, est régi par un règlement intérieur, bénéficie d'un budget, et peut recourir à un expert. Il exerce les attributions « élargies », à l'exception des attributions récurrentes, jusqu'au 31 octobre 2025. Ensuite il exercera les attributions récurrentes et sera notamment consulté :
 - > sur la situation économique et financière de l'entreprise,
 - > sur les orientations stratégiques de l'entreprise,
 - > sur la politique sociale de l'entreprise, les conditions de travail et l'emploi.
- Le CSE de NOVAL a signé son règlement intérieur le 13 février 2025.
- formation obligatoire des membres du CSE en santé, sécurité et conditions de travail, financée par l'employeur, a eu lieu du 23 au 27 septembre 2024.
- Il dispose d'un budget de fonctionnement de 0,2 % de la masse salariale et d'un budget œuvres sociales de 0,55 % de la masse salariale.

NOVAL
CRÉATEURS DE MOUVEMENT